

360 grader (*Sheffield peer review assessment tool*)

Medarbetares bedömning

ST-läkare:

Var har du huvudsakligen observerat ST-läkaren?	Hur länge har ni arbetat tillsammans?
Ditt yrke/din yrkesposition?	Hur länge har du arbetat i ditt nuvarande yrke?

Sätt ett kryss i den rutan som stämmer bäst med din uppfattning.

BEDÖMNING AV ST-LÄKARENS KLINISKA KOMPETENSER - *kriterier att använda för bedömning av ST-läkarens förmåga att utföra aktiviteter inom den aktuella specialiteten*

	ST-läkaren klarar ännu inte de olika momenten som krävs för att handlägga patienter	ST-läkaren klarar de olika momenten som krävs för att handlägga patienter, men med mycket handledning	ST-läkaren klarar de olika momenten som krävs för att handlägga patienter, men med lite handledning	ST-läkaren handlägger patienter självständigt	ST-läkaren har uppvisat kompetens i att själv handleda i handläggningen av patienter	Inte observerat
KLINISKA KOMPETENSER						
Diagnostiserar patienters problem/sjukdomar						
Planerar utredning och behandling på ett adekvat sätt						
Klarar komplicerade sjukdomsfall						
Ser psykosociala aspekter på sjukdomar						
Använder resurser korrekt, exempelvis beställer adekvata undersökningar						
Bedömer både för- och nackdelar/risker med olika behandlingar						
Koordinerar vården av patienter						
Uppvisar teknisk skicklighet						

BEDÖMNING AV ST-LÄKARENS ÖVRIGA KOMPETENSER - kriterier att använda för bedömning av ST-läkarens övriga kompetenser

	ST-läkaren uppvisar förmåga mycket under vad som krävs av en läkare	ST-läkaren uppvisar förmåga under vad som krävs av en läkare	ST-läkaren uppvisar förmåga på den nivå som krävs av en läkare	ST-läkaren uppvisar förmåga över vad som krävs av en läkare	Inte observerat
ALLMÄNNA KOMPETENSER					
Förmåga att se sina egna begränsningar					
Förmåga att använda tiden effektivt/att prioritera rätt					
Förmåga att klara stress					
PEDAGOGISK FÖRMÅGA					
Förmåga att lära nytt vid behov					
Förmåga att stödja andras lärande					
Förmåga att ge konstruktiv återkoppling (ärlig och stödjande)					
FÖRHÅLLANDE TILL PATIENTER					
Kommunikation med patienter					
Kommunikation med anhöriga					
Respekt för patienters integritet och sekretess					
FÖRHÅLLANDE TILL MEDARBETARE					
Verbal kommunikation med medarbetare					
Skriftlig kommunikation med medarbetare					
Förmåga att förstå och uppskatta andra medarbetares arbete					
Nåbarhet/pålitlighet					
Ledarskapsegenskaper					
Administrativ skicklighet					

Bedömarens förslag på hur ST-läkaren kan gå vidare (inkludera även det som är speciellt positivt):